



## KURSPLAN

### Arbetsrättslig grundkurs

#### Introductory course in Labour Law

4,5 högskolepoäng (4,5 ECTS credit points)

**Kurskod:** RV1111

**Nivå:** Grundnivå

**Fördjupning:** A

**Utbildningsområde:** Samhällsvetenskap

**Huvudsakligt område:** Rättsvetenskap

**Version:** 1

**Gäller från:** 2009-02-26

**Fastställt:** 2009-02-26

#### 1. Kursens benämning och omfattning

Kursen benämns Arbetsrättslig grundkurs / Introductory course in Labour Law och omfattar 4,5 högskolepoäng. En högskolepoäng motsvarar en poäng i European Credit Transfer System (ECTS).

#### 2. Beslut om fastställande av kursplan

Denna kurs är inrättad av Utbildningsrådet för Managementhögskolan 2009-02-26. Kursplanen är fastställd av Utbildningsrådet för Managementhögskolan och gäller från 2009-02-26.

#### 3. Syfte

Kursens syfte är att studenten skall tillgodogöra sig grundläggande kunskaper om arbetsrätten, varmed särskilt avses de mest centrala delarna av anställningsförhållandets rätt samt den kollektiva arbetsrätten. Stor vikt fästs vid att studenten skall förvärva förståelse för arbetsrättens särart som civilrättslig disciplin samt vidare vid att studenten skall kunna tillgodogöra sig arbetsrättens grundläggande materiella regelverk ur ett praktiskt perspektiv. Slutligen fästs vikt vid att studenten skall förvärva grundläggande förståelse för den europarättsliga påverkan på svensk arbetsrätt.

#### 4. Innehåll

Kursen inleds med en allmän genomgång av arbetsrättens indelning i olika delområden och en orientering om ämnesrådets karakteristik och särart, inbegripet de arbetsrättsliga rättskällorna. Härfter följer en genomgång av anställningsförhållandets rätt, varvid behandlas frågor om vilka regler som gäller när man skall ingå ett anställningsavtal, under ett pågående anställningsavtal respektive när en anställning skall avslutas. Vidare behandlas frågor om diskriminering i arbetslivet. Härfter behandlas den kollektiva arbetsrätten, varmed först och främst avses föreningsrätten, förhandlingsrätten, rätten att vidta stridsåtgärder.

Vidare behandlas kollektivavtalet och dess särskilda rättsverkningar.

Slutligen behandlas punktvis vissa regler i den offentligrättsliga skyddslagstiftningen, varmed särskilt avses arbetstidslagstiftningen.

#### 5. Mål

Efter genomförd kurs skall studenten kunna redovisa:

- grundläggande kunskaper om innehållet i arbetsrättens mest centrala delar enligt ovan.
- kunskaper om det arbetsrättsliga källmaterialet.
- förmåga att tillämpa grundläggande juridisk metod.
- förmåga att orientera sig i ovan angivna källmaterial och identifiera samt - med angivande av relevanta rättsliga argument - lösa grundläggande arbetsrättsliga problem inom de för kursen aktuella rättsområdena.
- förmåga att skriftligen framställa lösningar på grundläggande rättsliga problem.

#### 6. Generella förmågor

I kursen tränas följande generella förmågor:

- Förmåga till självständigt kritiskt tänkande.
- Förmåga att applicera kunskaper på praktiska problem.

#### 7. Lärande och undervisning

Kursen ges i huvudsak på distans med användning av Internetbaserad information och kommunikation. Den distansbaserade delen av kursen kombineras härfter med fysisk träff i seminarieform.

Undervisning ges i form av inspelade föreläsningar, nätbaserades övningar och seminarieövning. Kurspråket är svenska men engelska begrepp kan förekomma. Kursen förutsätter att den studerande självständigt löser övningsuppgifter under kursens gång.

De olika moment som förekommer i undervisningen är de följande:

## Undervisning

Undervisning sker genom inspelade föreläsningar och multimediepresentationer som är tillgängliga över Internet för vart och ett av de rättsområden som angivits ovan under rubriken 4. Innehåll.

Härutöver genomförs övningar i lärplattform.

Vidare gäller följande.

### Diagnostiska prov

Kursdeltagaren skall i anslutning till kursens olika delområden genomföra diagnostiska prov, varvid svar lämnas in via lärplattform. De diagnostiska proven tjänar i huvudsak två olika syften, dels skall studenten få en avstämning vad gäller inhämtad kunskap, dels skall studenten erhålla feedback på sina prestationer.

Kursdeltagarna har även möjlighet att kommunicera med lärare respektive övriga kursdeltagare för att på detta sätt säkerställa att ett positivt läranderesultat uppnås. Lärarsvar på frågor från kursdeltagare kommer att göras tillgängliga för samtliga kursdeltagare i den mån dessa svar bedöms vara av allmänt intresse för kursen.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Gabinius Göransson H. "Arbetsrätten – en introduktion" senaste upplagan.

Aktuell lagtext.

Kurserforderligt material är - utöver ovan angivna källor - rättsfall och annat material som presenteras eller hänvisas till under kursen.



## 8. Bedömning och examination

### Examinationsmoment för kursen

Kod	Benämning	Omfattning	Betyg
	Tentamen	2.5hp	U/G/VG
	Diagnostiskt prov I	1hp	U/G
	Diagnostiskt prov II	1hp	U/G

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. Examination sker genom skriftlig tentamen samt genom diagnostiska prov.

För att erhålla VG på kursen krävs VG på tentamen.

## 9. Kursutvärdering

Kursansvarig ansvarar för att studenternas synpunkter på kursen systematiskt och regelbundet inhämtas och att resultaten av utvärderingar i olika former påverkar kursens utformning och utveckling.

## 10. Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet för högskolestudier (eller motsvarande).

## 11. Utbildningsområde och huvudsakligt område

Kursen tillhör utbildningsområdet samhällsvetenskap och ingår i huvudsakliga området rättsvetenskap.

## 12. Begränsningar i examen

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs.

## 13. Övrigt

Kursen Arbetsrättslig grundkurs (4,5hp) ingår som en delkurs i uppdragsutbildningen "Arbetsledare – Föreståndarutbildning" på sammanlagt 30hp.

## 14. Kurslitteratur och övriga läromedel