



KURSPLAN

Organisation och Ledarskap

Organisation and Management

6 högskolepoäng (6 ECTS credit points)

Kurskod: FE1131

Nivå: Grundnivå

Fördjupning: A

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Huvudsakligt område: Företagsekonomi

Version: 1

Gäller från: 2009-02-26

Fastställt: 2009-02-26

1. Kursens benämning och omfattning

Kursen benämns Organisation och Ledarskap / Organisation and Management och omfattar 6 högskolepoäng. En högskolepoäng motsvarar en poäng i European Credit Transfer System (ECTS).

2. Beslut om fastställande av kursplan

Denna kurs är inrättad av Utbildningsrådet för Managementhögskolan 2009-02-26. Kursplanen är fastställd av Utbildningsrådet för Managementhögskolan och gäller från 2009-02-26.

3. Syfte

Syftet med kursen är att göra det möjligt för deltagarna att förvärva fördjupad kunskap och färdighet inom vård- och behandlingsområdet vilket har särskild betydelse för det psykosociala arbetets teori och praktik. Att ge kunskap om olika organisations- och ledarskapsteorier och en förståelse för de processer som kan uppstå i en arbetsgrupp. Med utgångspunkt av praktik och teori skall den studerande kritiskt granska sin egen chefsroll och i skrift beskriva samt utvärdera densamma.

4. Innehåll

Kursen ger en introduktion till vedertagna Organisations och Ledarskapsteorier. Kursen behandlar dessutom Chefens yrkesroll i praktiken, grupppsykologi, omvärldsanalys samt frågeställningar kring den lärande organisationen och dess strategier för kompetensutveckling.

5. Mål

Efter genomförd kurs skall studenten

- ha tillägnat sig kunskaper om psykosocialt arbete i ett omvärldsperspektiv
- ha synliggjort den egna rollen som ledare och utvecklat densamma
- ha en ökad kunskap om olika sätt att se på arbetstagare i den egna organisationen

- ha tillägnat sig grundläggande kunskaper i metoder för utvecklingsarbete inom organisationen.

6. Generella förmågor

I kursen tränas följande generella förmågor:

- självreflektion
- att kritiskt granska det egna fältet

7. Lärande och undervisning

Kursen bygger i hög grad på självstudier. Med utgångspunkt från egna och andras erfarenheter och synsätt, diskussioner och läst litteratur ges den studerande möjlighet att vidga det egna perspektivet.

Undervisningen tar sin utgångspunkt i den studerandes tidigare kunskaper och erfarenheter och bygger såväl på individuellt arbete som på samverkan i grupp. Studierna är problemorienterade och styrs av den praktiska verksamhetens och den aktuella målgruppens behov och verklighet. Teorin blir ett nytt redskap att definiera sin organisation och sin yrkesroll. Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

8. Bedömning och examination

Examinationsmoment för kursen

Kod	Benämning	Omfattning	Betyg
	Hemtentamen	6hp	U/G

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd. Examination sker genom en skriftlig hemtentamen.

9. Kursutvärdering

Kursansvarig ansvarar för att studenternas synpunkter på kursen systematiskt och regelbundet inhämtas och att resultaten av utvärderingar i olika former påverkar kursens utformning och utveckling.

10. Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet för högskolestudier (eller motsvarande).

11. Utbildningsområde och huvudsakligt område

Kursen tillhör utbildningsområdet samhällsvetenskap och ingår i huvudsakliga området företagsekonomi.

12. Begränsningar i examen

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs.

13. Övrigt

Kursen organisation och Ledarskap(6hp) ingår som en delkurs i "Arbetsledare – Föreståndarutbildning" på sammanlagt 30hp.

14. Kurslitteratur och övriga läromedel

Jacobsen.Dag Ingvar. & Thorsvik.Jan. Hur moderna organisationer fungerar. Lund. Studentlitteratur.

Senaste upplagan

Kaufman. Geir. & Kaufman. Astrid

Psykologi i organisation och ledning. Lund.

Studentlitteratur. Senaste upplagan

Artikelsamling

